

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi dan Pembatasan Masalah.....	6
C. Perumusan Masala.....	6
D. Tujuan Penelitian.....	7
E. Manfaat Penelitian.....	7
F. Sistematika Penulisan.....	8
BAB II TINJAUAN TEORI	
A. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
B. Pelatihan.....	13

1. Pengertian Pelatihan.....	13
2. Analisis Kebutuhan Pelatihan.....	14
3. Tujuan Pelatihan.....	15
4. Metode Pelatihan.....	16
5. Prinsip Pelatihan.....	17
6. Indikator Pelatihan.....	18
C. Kompensasi.....	19
1. Pengertian Kompensasi.....	19
2. Pengertian Kompensasi Finansial.....	20
3. Jenis-jenis Kompensasi.....	21
4. Faktor – faktor yang Mempengaruhi Kompensasi.....	23
5. Tujuan Kompensasi.....	25
6. Asas Kompensasi.....	27
7. Sistem dan Kebijakan Kompensasi.....	28
8. Indikator Kompensasi.....	29
D. Kinerja	30
1. Pengertian Kinerja.....	30
2. Tujuan Kriteria Standar Kinerja	30
3. Faktor- faktor yang Mempengaruhi Kinerja	32
4. Syarat- syarat Penilaian Kinerja	34
5. Pengukuran dan Penilaian Kinerja	35
6 Indikator Kinerja.....	36

E. Penelitian Terdahulu.....	39
F. Kerangka Pikir Penelitian	39
G. Hipotesis.....	43
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Waktu dan Tempat Penelitian	44
B. Jenis dan Sumber Data	44
C. Populasi dan Sampel	45
D. Metode Pengumpulan Data.....	46
E. Metode Analisis Data	47
F. Definisi Operasional Variabel	54
BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	
A. Sejarah Umum Perusahaan	56
B. Visi dan Misi Perusahaan	58
C. Struktur Organisasi	59
D. Uraian Tugas dan Tanggung Jawab	60
E. Gambaran Umum Responden	65
BAB V HASIL DAN PENELITIAN	
A. Hasil Uji Validitas	69
B. Hasil Uji Reliabilitas	71
C. Analisis Regresi Linear Berganda	72
D. Uji T (Parsial)	73

E. Uji F (Serempak)	75
F. Pembahasan Hasil Penelitian.....	76
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan.....	79
B. Saran	81
DAFTAR PUSTAKA	82
LAMPIRAN	